

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ม อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และ
เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลท่ม	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากองค์กรหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานหรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญของกำนัล ทุกชนิดในขณะก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศ ดังกล่าวสู่สาธารณชนตาม URL http://toomsisaket.go.th/main/view.php?content=news&id=๒๑๑

--	--	--

องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษี

องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษี อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ


ณ.ฤๅษี ๑.๖๐๐ อ.ศรีสะเกษ

การปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต

Content: ปราบปรามบนเน็ทด้วย No Gift play ซาตามบุญปิ่นนิก้า

📄📄📄

ประกาศของผู้อำนวยการ



การปฏิบัติภารกิจ

เรื่อง: มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยวิธีใหม่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ฤๅษี อำเภอเมือง จ.ศรีสะเกษ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบล ฤๅษี อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ และดำเนินการตามมติของสภา อบต. ฤๅษี อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยวิธีใหม่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ฤๅษี อำเภอเมือง จ.ศรีสะเกษ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งให้ทราบและขอความร่วมมือจากข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ในการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และให้แจ้งข้อสงสัยหรือข้อสงสัยต่างๆ ได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๕-๖๖๖-๖๖๖๖ หรือที่สำนักงาน อบต. ฤๅษี อำเภอเมือง จ.ศรีสะเกษ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

นายสุวิทย์ ฤๅษี

ผู้อำนวยการ

ทั้งหมด 1 แถว 1
วันที่: 18 กุมภาพันธ์ 65 View : 474

การปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต

- ▶ รายงานการประเมินตนเอง ตาม ใจหาใจของ อบต. (ITA) (๙ 93)
- ▶ รายงานผลการประเมินการดำเนินงานทุจริต (๙ 88)
- ▶ รายงานการกำกับดูแลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ (๙ 8๕)
- ▶ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๑ (๙ 8๓.๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษี

องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษี อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ


ณ.ฤๅษี ๑.๖๐๐ อ.ศรีสะเกษ



วันที่ 12 มกราคม 2567 เวลา 13.00 น. นายกอบด. หุม และ คณะผู้บริหารพร้อมด้วย พิธีสง่าสังคและคางนึ่งคอง ขณคณคเฎีงนหรือคเฎีงคณค

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลท่อม	๕ ม.ค. ๒๕๖๖	<p>อบต.ท่อม ได้ดำเนินการกิจกรรมรณรงค์สดออกถึงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ประกาศเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริต “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัด อบต. ท่อม ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต.ท่อม และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมี</p> <p>นายพิภพ พวงจันทร์ นายก อบต.ท่อม เป็นประธานเปิดงานพร้อมทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ระหว่าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ การสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และกิจกรรมในครั้งนี้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากร อบต.ท่อม รับทราบ</p>	<p>กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรม No gift ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>   

		<p>แนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรใน อบต.ท่อม มีคุณธรรมสุจริตบุคลากรทุกคนได้รับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	 <p>ตาม URL http://toomsisaket.go.th/main/view.php?content=news&id=๒๑๒</p>
--	--	--	--

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	○
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	○
๓) ประชาชน	○
๔) อื่น ๆ	○
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	○
๒) รายบุคคล	○
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	○
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	○
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ _____	○

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ



(นายธีรภัต สมหมาย)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายพิภพ พวงจันทร์)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์