

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ม
อำเภอ เมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ :มาตรการ (No Gift Policy) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต.ท่ม โดยจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ : ๑) นายก อบต.ท่ม ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ท่ม พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างว่าจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป ๒) บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
- บุคลากรในหน่วยงาน งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	-
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ม
อำเภอ เมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต.ท่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ท่ม โดยจัดกิจกรรมเผยแพร่คู่มือบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ อบต.ท่ม มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดทำคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการสำหรับ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.ท่ม ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล	
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ - ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยสะอาด	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	-
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลายสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ม
อำเภอ เมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ : มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่มประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา อบต.ท่ม โดยจัดกิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่มให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ อบต.ท่ม โดยจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติราชการสำหรับ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ม ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานดังกล่าวไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบจริยธรรมคุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและหน้าที่รับผิดชอบ ต่อสาธารณชน	
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
- ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภาอบต.ท่ม มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยสะอาด	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	-
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลายสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ม
อำเภอ เมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๔ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ม"ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชน ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ ๑.) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านช่องทาง www.toomsisaket.go.th โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๘๒๖๓๒๗ ๒.) มีมาตรการ/คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ	
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
๑.ประชาชนและสาธารณชน มีช่องทางให้ผู้มารับบริการ สามารถติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒.ประชาชนและสาธารณชน มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	-
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลายสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

