

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลห่ม อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม การบริหารงานบุคคล	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การจัดทำคู่มือการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลห่ม โดยสำนักปลัด ได้ ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติงาน ด้านการประเมินพนักงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุก คนทราบ	ดำเนินการโดย ไม่ได้ใช้งบประมาณ	วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับ การฝึกอบรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลห่ม ได้มีการวางแผนและจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานที่ ปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ของ บุคลากรทั้งหมด และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการ เข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห่มแล้ว (รายละเอียด ปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)	ดำเนินการโดย ไม่ได้ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
๓. การข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลห่มได้ดำเนินการจัดทำข้อมูล สถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แจ้ง เวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห่มแล้ว (รายละเอียด ปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)	ดำเนินการโดย ไม่ได้ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายการ/กิจกรรม การบริหารงานบุคคล	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่มดำเนินการประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้บุคลากร ทุกคนทราบ พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การ บริหารงานบุคคล ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ม ดังนี้ (๑) ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๒) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๓) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการโดย ไม่ได้ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗
๕. การสร้างขวัญและกำลังใจและ การลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ม ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ การสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ดำเนินการโดย ไม่ได้ใช้งบประมาณ	วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

รายการ/กิจกรรม การบริหารงานบุคคล	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๖. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามผลการประเมินและประกาศ หลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลห่ม ได้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการ พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ(ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่าน กระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูโดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความ ถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด	ดำเนินการโดย ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ - ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒-๑ ตุลาคม ๒๕๖๗