



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ อำเภอเมืองศรีสะเกษ
จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และ การรับโอน พนักงานส่วนตำบล	๑) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งได้รับดำเนินการให้โอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งรายนางวิภาภรณ์ทองเป้า ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชะยูง อำเภออุทุมพพิสัยจังหวัดศรีสะเกษ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีคำสั่งให้โอนย้ายตามคำสั่งอบต.ทุ่งที่ ๓๓๓๓ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผลการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการโดยไม่ ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ ๑ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒	การดูแลเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจ	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ได้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาคโปร่งใส มีผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วย ความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด ผลการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการโดยไม่ ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการ เริ่ม ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ – ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๓	การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ม โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการประเมินพนักงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ผลการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ ดำเนินการ เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔	การจัดทำข้อมูลสถิติเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ม ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่ง และสายงานที่ปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ ของบุคลากรทั้งหมด และได้ดำเนินการ จัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่มแล้ว ผลการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ ดำเนินการ เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๕	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ม ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ม ผลการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ ดำเนินการ เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๖	การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ม ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียน ให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ม ดังนี้ ๑. ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ ดำเนินการ เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

		๒. ประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			
๗	การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลห่ม ได้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงของการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามประกาศหลักเกณฑ์ ผลการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ ดำเนินการ เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๑	โครงการประเพณีเฉลิมฉลองเมืองศรีสะเกษ (๒๔๑ ปี จังหวัดศรีสะเกษ)	ได้เข้าร่วมตามโครงการประเพณีเฉลิมฉลองเมืองศรีสะเกษ (๒๔๑ ปีจังหวัดศรีสะเกษ) และได้นำความรู้ตลอดจนแนวทางในการดำเนินโครงการประเพณีเฉลิมฉลองเมืองศรีสะเกษ ณ บริเวณลานโคปุระ (เกาะน้ำคำ) อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย คือ ๑ นางสาววิรัชนิย์ เมืองชัย ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ผลการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปรับปรุง และปิดบัญชีหน่วยงาน ภายใต้สังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปรับปรุง และปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด ประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย ๑.นางนภัสภรณ์ คำเนตร ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒.นางพรรณ ครั่งรัมย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓.นางอรยา อินทนา ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๓,๕๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓	โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาและประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนเงินชดเชย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และเงินเพิ่มพนักงานจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี สิทธิประโยชน์สวัสดิการ และการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ราย	เข้าร่วมประชุมสัมมนาและประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนเงินชดเชย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และเงินเพิ่มพนักงานจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี สิทธิประโยชน์สวัสดิการ และการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ราย ๑.นางพรสวรรค์ ขุนพันธ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นายธีรทัต สมหมาย ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ๓. นางสาวทองปัทม์ ทองปัญญา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การตรวจสอบและปรับปรุงรายงานทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-lass) เพื่อปิดบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๘	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การตรวจสอบและปรับปรุงรายงานทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-lass) เพื่อปิดบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ราย ๑.นางพรสวรรค์ ขุนพันธ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางสาวอติวราห์ อังสา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๓.นางสาวปนัดดา ทองนาค ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔.นายสุริยวัฒน์ ปราบวงษา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕.นางสาวกรรณิการ์ แผลงฤทธิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒๒,๕๐๐	ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางตรวจหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบใหม่	ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางตรวจหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบใหม่ จำนวน ๒ ราย ๑.นางอภิญญา ทองแป ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๒.นายทวีศักดิ์ ดวนใหญ่ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๙,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๕	โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (interity and Transpaarency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	ได้เข้าร่วมโครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (interity and Transpaarency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ ๑ นายธีรพล สมม่ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒.นายเฉลิมศักดิ์ ศรีสุธรรม ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันฯ การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐๐๐๐	ดำเนินการโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ	ระหว่างวันที่ ๕-๗ มกราคม ๒๕๖๘
๖	โครงการหลักสูตรการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบท (ครบวาระ) และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การปรับปรุงส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ กกลาง /ก.จังหวัดบัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และปรับค่าตอบแทนชุดเชยลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้เข้าร่วมโครงการหลักสูตรการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบท (ครบวาระ) และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การปรับปรุงส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ กกลาง /ก.จังหวัดบัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และปรับค่าตอบแทนชุดเชยลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ราย ๑.นางวิภาภรณ์ ทองเป้า ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ม ๒.นายธีรทัต สมหมาย ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ๓.นางสาวเจษฎา สุทาสรี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๓,๕๐๐	ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๗	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำปีท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	ได้เข้าร่วมโครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำปีท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย ๑ นางสาวทองปัทสร ทองปัญญา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การวิเคราะห์ผังบัญชี เดบิต เครดิต ลงอย่างไรให้ถูกต้อง และการบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAs) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การวิเคราะห์ผังบัญชี เดบิต เครดิต ลงอย่างไรให้ถูกต้อง และการบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAs) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย ๑.นางสาวทองปัทสร ทองปัญญา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๒.นางสาวนภัสภรณ์ คำเนตร ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓.นางพรพรรณ ครังรัมย์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๓,๕๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย ๑. นายธีรทัต สมหมาย ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ๒. นางสาวเจษฎา สุทาศรี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด) ๕๕ คน
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปรับปรุง และปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓	๕.๔๕
๒	โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาและประชุมสัมมนาทาง วิชาการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน เงินชดเชย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และเงิน เพิ่มพนักงานจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๓	๕.๔๕
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การตรวจสอบ และปรับปรุงรายงานทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-lass) เพื่อปิดบัญชีและ การจัดทำรายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๕	๙.๐๐
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางตรวจหน้ารายงานใหม่ ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพเพื่อ ความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพ ตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบใหม่	ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒	๓.๖๓
๕	โครงการหลักสูตรการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนาย ก อบท (ครบวาระ) และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การ ปรับปรุงส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ กก กลาง /ก.จังหวัดบัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นใน ระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และปรับค่าตอบแทนชดเชย ลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	๓	๕.๔๕
๖	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	๑	๑.๘๑

๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การวิเคราะห์ผังบัญชี เดบิต เครดิต ลงอย่างไรให้ถูกต้อง และการบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ภายใต้สังกัด (NEW e-LAAs) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓	๕.๔๕
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒	๓.๓๖

—

[illegible]

๒๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ทั่วไป													
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๓	นายช่างโยธา	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๖	เจ้าพนักงานประปา	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๙	นายช่างไฟฟ้า	๒	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	พนักงานจ้าง													
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-
๓๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	๕	๓	๒	-	-	-	-	-	-
๓๙	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๔๐	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๔๑	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๔๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๔๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-

๔๕	ภารโรง	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๔๖	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
รวม		๓๔	๒๖	๙		๓๐	๒๘	๒	.-	-	-	-	-	-

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๑๑
ทั่วไป	๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๖
พนักงานจ้างทั่วไป	๓
รวม	๕๐

ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ไม่มี