

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลห่ม อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม การบริหารงานบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การจัดทำคู่มือการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลห่ม โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานด้านการประเมินพนักงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห่มแล้ว	วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒. การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลห่ม ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๗๑ ของบุคลากรทั้งหมด และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการ เข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห่มแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติการเข้ารับการ ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘)	วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓. การข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลห่มได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ และมี การประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห่มแล้ว (รายละเอียด ปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘)	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายการ/กิจกรรม การบริหารงานบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่มดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ม ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>(๒) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>(๓) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘
๕. การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ม ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘	วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗
๖. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ม ได้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘) และ(ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกัลนกรอง</p>	ครั้งที่ ๑ - ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูโดยการ ดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	
--	---	--