



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ม
ที่ ๒๑๔/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่มเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายไชยา ทรงกลด	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ม	ประธานกรรมการ
๒. นายธนภัทร จันทานิตย์	รองนายก อบต.ท่ม	กรรมการ
๓. นางรัตนา คุณมนะ	รองนายก อบต.ท่ม	กรรมการ
๔. นายวิเชียร คัมภระโทก	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายพิเชฐ ทรงกลด	ประธานสภา อบต.ท่ม	กรรมการ
๖. นายสวัสดิ์ ศรีลา	รองประธานสภา อบต.ท่ม	กรรมการ
๗. น.ส.พรเพ็ญ หัตถยา	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๘. นายเสถียร โยธี	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๙. นายเทพรังสรรค์ ทำบุญ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗	กรรมการ
๑๐. นายรัชชัย สีมาพล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ม	กรรมการ
๑๑. นายปรีชา สุระเสน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ม	กรรมการ
๑๒. นายวัฒนา บุญชุ่ม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. น.ส.อรอุษา สุภาพวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๔. นายธีรภัต สมหมาย	หัวหน้าสำนักปลัดรักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๕. น.ส.เจษฎา สุทาศรี	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๖. นายวรวิทย์ บุรีรัมย์	นิติกร	กรรมการ
๑๗. นายธีรภัต สมหมาย	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นายธีรพล สมมุ่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)



(นายไชยา ทรงกลด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห่ม